**Конспект темы урока по дисциплине "Эффективное поведение на рынке труда"**

 **Тема: Типология карьеры**

Типология карьеры - это перемещение, как по вертикали (должностной рост), так и по горизонтали (расширение круга полномочий и обязанностей) должностной структуры внутри организации.

**Типы карьеры:**

***1. Вертикальная***

Подъем на более высокую ступень структурной иерархии (повышение в должности, которое сопровождается более высоким уровнем [оплаты труда](https://infourok.ru/go.html?href=http%3A%2F%2Fwww.grandars.ru%2Fcollege%2Fekonomika-firmy%2Foplata-truda.html).

Человек получает новую должность и новую оплату своего труда.

Человек прошел путь от рядового сотрудника до начальника в рамках одного структурного подразделения (помощник бухгалтера – бухгалтер-зам. глав. бух, глав. бух., финансовый директор, генеральный директор или лейтенант - старший лейтенант - капитан - майор).

 ***2. Горизонтальная карьера***

Расширение круга полномочий и обязанностей, без смены рабочего места и занимаемой должности, либо перемещение в др.функциональную область деятельности (либо выполнение определенной служебной роли на ступени).

Суть горизонтальной карьеры в том, что продвижение по ней часто не связано с изменением должности, но расширяет круг обязанностей и возможностей работника, и предусматривает увеличение материального вознаграждения за труд. Например, работал журналист в одном отделе, затем перешел в другой отдел или другую фирму, но на ту же должность (журналисты, артисты, учителя, юристы, спортсмены).

***3. Скрытая (центростремительная)***

Под центростремительной карьерой понимается движение к ядру, руководству предприятия.

Скрытая карьера возможна при хороших отношениях с начальством или с людьми, имеющими влияние на начальство. Признаками скрытой карьеры являются доступ к закрытым корпоративным встречам, не всегда в официальной обстановке (например, с начальством в бане), щекотливые поручения от начальства, более высокая заработная плата, чем у сотрудников. Такая карьера чревата высокой ответственностью.

 ***4. Потенциальная карьера***

Карьера-мечта, карьера-желание - лично выстраиваемый человеком трудовой и жизненный путь на основе его планов, потребностей, способностей, целей. Она может влиять на поступки, поведение человека, может быть реализована полностью, частично или вовсе не реализована.

***5. Реальная карьера***

Реализованная, достигнутая - это то, что человеку удалось реализовать на протяжении определенного времени в соответствующем виде деятельности в конкретной организации.

**Дом. задание:** опорный конспект.

Впишите основные слова, которые у вас ассоциируются с понятием «карьера».

